



08/11/2022

Firmata la preintesa sul CCRL economico 2019/2021

Come deciso dall'Assemblea dei lavoratori del 3 Novembre La FeSAL ha firmato la preintesa sul CCRL-economico 2018/2021.

Come ribadito più volte, pur non essendo certamente pienamente soddisfatti per quanto rimasto in sospeso, nonostante le richieste della FeSAL e quelle sindacali in genere, dietro mandato dei lavoratori, abbiamo sottoscritto il rinnovo della Parte economica del CCRL, per il successivo invio alla Corte dei Conti. **Ciò permetterà lo stanziamento in finanziaria delle risorse per il rinnovo 2022/2024 e l'attribuzione della nuova vacanza contrattuale** riferita all'attuale triennio, oltre **all'adeguamento stipendiale agli indici IPCA, con i relativi arretrati.**

La chiusura della parte economica permetterà anche di aprire la contrattazione sulle altre parti del CCRL ancora in sospeso, nello **specifico il Lavoro Agile, la revisione di tutta la parte giuridica e la Riclassificazione del personale.** Su quest'ultima materia, proprio ieri, è arrivata la proposta di Delibera dell'Assessora Valeria Satta, che recepisce parte delle nostre osservazioni sui principi generali, inviate con nota del 2 Agosto. La delibera è chiaramente ispirata alla riclassificazione del comparto Funzioni Centrali e come FeSAL riteniamo che la stessa vada adeguata alla realtà e alle esigenze delle Amministrazioni regionali, valorizzando le professionalità, garantendo percorsi di carriera e recuperando anche le situazioni di sofferenza che ancora non hanno trovato soluzione. Nella proposta di delibera si fa cenno anche al nuovo sistema di avanzamento economico orizzontale e quindi al sistema dei differenziali economici che dovrebbe sostituire le attuali progressioni professionali, novità già inserita negli altri contratti del pubblico impiego di cui abbiamo parlato anche nell'Assemblea del 3 Novembre.

Per la **riclassificazione sono stati stanziati 5.000.000 di EURO**, ma ieri abbiamo chiesto all'Assessora Satta ulteriori risorse a causa dell'aumento del personale dovuto all'ingresso del personale dell'Agenzia Forestas nel Comparto.

Sempre nell'incontro di lunedì, tra le altre cose, abbiamo chiesto all'Assessore, oltre allo **stanziamento delle somme necessarie per il rinnovo del contratto 2022-2024**, coerenti con l'inflazione odierna che ha eroso drasticamente il reddito dei lavoratori, lo stanziamento di adeguate risorse per **l'adeguamento dei Fondi contrattuali** delle Amministrazioni del Comparto (Rendimento, Posizione e Progressioni professionali), **l'elevazione della riserva di posti** per le selezioni interne, perseguendo lo scopo della **valorizzazione degli idonei inseriti nelle graduatorie presenti nel Comparto**, come pure la **valorizzazione di tutti i lavoratori della Regione**, stante il blocco professionale durato molti anni.

Abbiamo, inoltre, chiesto all'Assessore agli AA.GG. di sollecitare al CoRAN le convocazioni per affrontare e definire velocemente anche la definizione delle parti oggetto di dichiarazione a verbale nel CCRL economico, oltre che delle vertenze ancora in sospeso.

Il Comitato di Coordinamento FeSAL-RAS

Giovanni Deligia Franco Figus Antonello Troffa