



## **Incontro con Assessore Satta del 04.08.2022 - riclassificazione del personale e rinnovo contrattuale**

All'incontro era presente l'Assessore Valeria Satta con il suo Ufficio di Staff e il Direttore della Direzione generale del personale.

Dopo una breve introduzione l'Assessore ha chiarito che i 5.000.000 di euro disponibili per la classificazione sono per il comparto di contrattazione della Regione, escluso il CFVA che a suo tempo aveva preferito concentrare tutte le risorse sull'indennità di istituto preferendo una classificazione a costo zero.

La FESAL ha fatto notare che i 5.000.000 di euro erano inizialmente destinati al vecchio comparto e che, con l'ingresso di Forestas, è raddoppiato il personale ma le risorse sono rimaste le stesse, andrebbero quindi incrementate.

L'Assessore ha poi chiesto alle sigle sindacali di presentare le proposte sui criteri da inserire nella Delibera di Giunta di indicazioni al CoRAN sulla riclassificazione, ritenendosi però libera di valutare e accogliere o meno i suggerimenti dei sindacati.

Le sigle sindacali hanno esposto il contenuto delle stesse, ribadendo poi la necessità di trovare una sintesi comune fra tutti i sindacati.

La FeSAL ha ricordato che ormai le amministrazioni pretendono dai lavoratori mansioni sempre più elevate in linea con l'evoluzione della P.A., abbiamo quindi spiegato i punti chiave della proposta già inviata all'Assessore e che abbiamo già diffuso tra iscritti, sottolineando la necessità di creare un nuovo Ordinamento dei dipendenti moderno e innovativo anche rispetto al resto del pubblico impiego, ribadendo che tutti i dipendenti in servizio devono avere opportunità di crescita professionale e di ricollocazione nell'ambito del nuovo sistema classificatorio e nel contempo creare finalmente le basi per un sistema di percorsi di carriera e di miglioramento professionale all'interno delle AREE come anche fra le AREE stesse.

E' quindi necessario lavorare sulle famiglie professionali e all'interno di queste creare opportunità di crescita ed evoluzione del proprio lavoro. Quindi un sistema dinamico e non più statico. Alle nuove AREE va aggiunta quella delle Elevate Professionalità (vicedirigenza) riservata solo ai dipendenti interni dell'Area dei Funzionari. Su quest'ultimo punto va attentamente verificato il metodo da usare per chiarire che l'Area E.P., o qualunque alto nome si voglia usare, non è una Area vera e propria, ma un livello di sviluppo esclusivamente interno, perché come ha ribadito anche la Dott.ssa Cocco, ma noi già la sapevamo, la creazione di una vera e propria AREA ci costringerebbe a prevedere anche un accesso dall'esterno a cui destinare almeno il 50% dei posti. Abbiamo inoltre spiegato che è poi necessario stabilire i criteri del primo inquadramento valorizzando competenze ed esperienza, titoli ed eventuali titoli comparativi degli stessi.

In ogni caso abbiamo fatto notare che poter procedere con la riclassificazione del personale occorre definire il rinnovo contrattuale, per avere una base di partenza già consolidata ed aggiornata anche dal punto di vista economico, anche al fine di stabilire i differenziali economici. Abbiamo sollecitato inoltre la convocazione anche per portare a termine la trattativa sul Lavoro Agile.



La discussione si è quindi spostata sul rinnovo economico, l'Assessore ci ha informati che, sulla scorta del parere dei Servizi Finanziari, non è possibile utilizzare alcune somme contrattuali (690.000) per l'intero comparto e che per tale motivo ha proposto un articolo da inserire nell'Omnibus 2 per destinare 500.000 euro a compensazione delle risorse a regime per Forestas. Situazione che di fatto, al momento impedisce di aumentare l'indennità di amministrazione e forestale né a 11 euro (com'era possibile per il vecchio comparto) né a 9,41 euro con la soluzione di intermediazione prospettata

In verità la FeSAL un'idea per chiudere velocemente la trattativa utilizzando tutte le risorse l'ha sottoposta al tavolo, ma è stata purtroppo rifiutata.

Per non aspettare l'approvazione dell'Omnibus 2, che probabilmente avverrà a Settembre o dopo le elezioni, ci è stato quindi proposto di firmare il rinnovo del Contratto con l'aumento dei tabellari e solo 4,91 euro di incremento delle due indennità, e di rimandare a una coda contrattuale l'ulteriore aumento. Congelando quindi 690.000 euro destinati al vecchio Comparto a dopo l'approvazione dell'Omnibus 2 che dovrebbe integrare 500.000 euro per Forestas.

Valuteremo la fattibilità di quest'ultima proposta, al fine di arrivare celermente alla firma del rinnovo contrattuale 2019-2021.

Certamente non è possibile continuare a penalizzare i lavoratori del comparto per errori contabili o rigidità della controparte.

**Il Comitato di Coordinamento FeSAL-RAS**

Giovanni Deligia

Franco Figus

Antonello Troffa