



Prot. 32

Cagliari, 14 gennaio 2022

RIUNIONE CON IL DG PERSONALE RAS - NUOVE MISURE ANTI-COVID

Si è tenuta ieri in tarda mattinata la riunione con il DG del Personale della Regione ed il Direttore del Servizio Personale per la concertazione sulle nuove misure urgenti, necessarie a fronteggiare nel migliore dei modi la grave situazione dei contagi covid-19, sia in termini di tutela della salute dei dipendenti e delle loro famiglie, che di doveroso contributo al preoccupante stato complessivo del sistema sanitario.

Il risultato finale, nato dalla proposta del DG che recepisce in sostanza i concetti essenziali rappresentati dalle nostre OO.SS. con lo schema delle richieste trasmesso nel pomeriggio di mercoledì 12 u.s., è la decisione di tornare al Lavoro a distanza nei termini ampiamente collaudati dal marzo 2020 in poi, con la quota minima del 50% di dipendenti da utilizzare in questa modalità, oltre ovviamente i lavoratori fragili, e di aggiornare con urgenza tutte le regole in materia di sicurezza, ripristinando quelle più stringenti già previste nei Protocolli nel corso del 2020, quali la presenza di un solo dipendente per stanza, introducendo l'uso in via preferenziale delle mascherine FFP2 nei casi necessari e garantendone la pronta fornitura, e definendo le modalità di verifica del possesso del green pass da parte degli utenti.

Abbiamo condiviso quindi l'idea di rimettere in funzione il Lavoro a distanza, che ci consente di superare alcune rigidità presentate dal novembre scorso dalla forma sperimentale di Lavoro agile, e considerando prevalente su tutto, in questo momento, le finalità già richiamate (tutela della salute e possibilità di gestire le tante complicazioni della vita familiare), anche in considerazione dell'importante apertura sulla percentuale di dipendenti che potrà accedere all'istituto.

I dettagli della modalità li vedremo a brevissimo nella nuova circolare, che comunque avremo la possibilità di esaminare (pur con tempi molto stretti, che noi stessi abbiamo richiesto) prima dell'emanazione. E' chiaro che a nostro giudizio sono acquisite tutte le disposizioni che abbiamo ottenuto nel tempo su questa materia (categorie che hanno la priorità, principio di rotazione se necessaria, calcolo della percentuale a livello di Servizio, prevalenza delle giornate da svolgere a distanza, estensione delle fasce di flessibilità e di utilizzare anche le giornate "miste").

E' probabile, infine, che le disposizioni sulle regole per la sicurezza siano oggetto di successiva circolare, per riuscire a pubblicare subito quella sul ripristino del Lavoro a distanza e aspetti collegati, ma comunque nel giro di pochi giorni. Cordiali saluti

CGIL - FP

Alessandra Fenucci 2.1.2022

CISL-FP

Federico Lodi

UIL-FP

Enrico Spina

SADIRS

Giovanni Spina

SIAD

Federico Lodi

CLARES

Giuliano Cini

Fe.D.R.O.

Oreste