



Prot. 618

Cagliari, 8 ottobre 2021

**Al Presidente della Regione
All'Assessora regionale del Personale
Agli Assessori della Giunta regionale
Ai Capigruppo del Consiglio regionale
Ai Consiglieri regionali**

Oggetto : PL 284 – norme in materia di personale – richiesta sostegno proposte integrative –

In relazione alla prossima discussione in Aula della PL n.284, queste Segreterie regionali chiedono alle SS.LL. il sostegno per l'inserimento nel testo di alcune proposte integrative relative a tematiche di grande importanza per i lavoratori del Comparto Regione – Enti regionali, già rappresentate all'Assessora del Personale e ai Capigruppo nei giorni scorsi, e delle quali sintetizziamo di seguito i contenuti e le motivazioni :

RISORSE CONTRATTUALI – 1) E' necessario stanziare adeguate risorse per riorganizzare il sistema di classificazione del personale del Comparto, a distanza di venti anni dal primo CCRL che definì quello attualmente in vigore, per ottenere un miglioramento dell'efficienza e dell'efficacia dell'azione amministrativa e razionalizzare le attività, tenendo conto dell'evoluzione delle competenze, della maggiore complessità delle procedure e delle ulteriori funzioni attribuite agli uffici, anche con riferimento alla prossima attuazione del Recovery Plan. Tra gli obiettivi, vi sono l'istituzione di uno spazio di sviluppo per i funzionari di cat. D, e la rimodulazione delle categorie, con la valorizzazione delle professionalità e delle esperienze maturate. Abbiamo indicato la somma di 5 milioni di euro per questi obiettivi.

2) Occorre definire la copertura finanziaria per l'applicazione al personale dell'Agenzia Forestas del rinnovo contrattuale 2019 – 2021 di prossima trattazione con il Coran, disponendo le necessarie variazioni di bilancio ed evitando complicazioni per l'apertura immediata del confronto. La stima è in capo agli uffici competenti.

MIGLIORE TUTELA VINCITORI CONCORSI INTERNI - Risulta necessario migliorare la tutela dei dipendenti vincitori dei concorsi interni. Le retribuzioni del primo livello delle categorie od aree di nuovo inquadramento sono infatti inferiori (anche per importi elevati) a quelle dei livelli economici dai quali i dipendenti provengono. Il principio da affermare è quello di considerare il percorso professionale ed il servizio prestato, dei quali la retribuzione acquisita è espressione, nel momento del transito. Si ritiene anche opportuno salvaguardare parzialmente l'anzianità di servizio maturata. La norma non comporta spesa.

ESTENSIONE DELLA PREVIDENZA INTEGRATIVA – Da 10 anni giusti è inapplicato l'art.2 della LR n.27/2011, che impegnava la Giunta a definire le modalità per estendere ai dipendenti non iscritti al FITQ o di nuova assunzione, una qualche forma di trattamento integrativo. Proponiamo perciò di sostituire lo stesso art.2 per affermare che il nuovo sistema integrativo del personale del Comparto Regione – Enti regionali che non beneficia al momento di alcun trattamento è quello definito nell'articolo 3 e seguenti.

Nella proposta viene disciplinata la fase transitoria, l'adesione al nuovo sistema integrativo è volontaria, e si indicano le scadenze entro le quali esercitarla. Gli oneri possono essere quantificati in euro 4,5 milioni, a valere sull'esercizio 2022, in quanto i potenziali destinatari sono in numero di 2.000 circa, e avendo presente che il costo della norma già presente nel testo (aumento del contributo per la rendita vitalizia dallo 0,59% al 3,5%), che riguarda con certezza circa 2.700 dipendenti e dirigenti, viene stimato in euro 4.645.201 annui.

RECEPIMENTO NORME NAZIONALI PER PAGAMENTO IMMEDIATO DI UNA QUOTA DEL TFR -

Si chiede che vengano recepite le recenti norme nazionali in materia di "anticipazione" immediata, al momento della cessazione, di una quota della liquidazione/TFS/TFR spettante al lavoratore (indicata nell'importo di 45 mila euro). Il FITQ, ed in generale i Fondi esistenti nel Comparto regionale, hanno la piena disponibilità delle risorse correlate al trattamento di fine servizio/fine rapporto, per cui non occorre fare ricorso alla complessa procedura definita a livello nazionale. Non comporta spesa.

Confidando nella favorevole valutazione delle richieste illustrate e nel puntuale inserimento dei relativi emendamenti nel testo da approvare, porgiamo cordiali saluti.

LE SEGRETERIE REGIONALI

CISL FPS
(Davide Paderi)



UIL FPL
(Giampaolo Spanu)



SADIRS
(Giovanni Deligia)



SIAD
(Franco Figus)

