



Prot. 632

Cagliari, 14 ottobre 2021

All'Assessora regionale del Personale

Al Direttore generale del Personale RAS

e p.c. A tutti i DD.GG. e ai Commissari del Comparto Regione – Enti regionali

**Oggetto : Misure organizzative, gestione Lavoro a distanza e modalità operative Green Pass –**

In attesa di un provvedimento organico in materia di Lavoro a distanza/Lavoro agile, da tempo richiesto seguito del DPCM del 23 settembre scorso, queste Segreterie hanno preso atto con favore delle disposizioni sullo stesso argomento contenute, al punto 1.1, nella circolare del DG del Personale n. 33757 di martedì 12 ottobre u.s. (relative alle modalità operative per l'applicazione della normativa in materia di green pass), disposizioni poi riprese in tutte le analoghe comunicazioni emesse dai DD.GG. o dai Commissari di Agenzie, Enti, Istituti ed Aziende regionali.

Esprimiamo quindi soddisfazione per la proroga, per il momento, delle regole finora stabilite, da ultimo con la circolare n. 25418 del 29 luglio 2021, che prevedono la percentuale minima del 20% dei dipendenti in lavoro a distanza per ciascuna giornata lavorativa, oltre alla quota relativa ai lavoratori fragili (per i quali si precisa che sono state prorogate sino al 31 dicembre le specifiche previsioni) e con rispetto del criterio di rotazione. Riteniamo che sarebbe comunque molto utile, ai fini dell'omogeneità di applicazione, stabilire anche che la percentuale deve essere assicurata a livello di ciascun Servizio o struttura equivalente, dato che vi sono numerosi casi di comportamento anomali.

Abbiamo notizia, però, di comunicazioni di alcuni DD.GG. della Regione e anche del Comparto, che hanno previsto per la giornata di domani il rientro dei dipendenti nelle sedi di lavoro, senza spiegare per quali motivi e con quali prospettive. Ipotizzando che la motivazione sia da ricondurre alla volontà di verificare il possesso del green pass, ed osservando che questo aspetto non è stato puntualmente definito nella circolare n. 33757, riteniamo che non si tratti della migliore soluzione da adottare e chiediamo perciò in primo luogo che si evitino assembramenti inopportuni, e urgenti indicazioni in tal senso.

Sempre a proposito di applicazione delle norme in materia di Green pass, abbiamo avuto notizia di un incontro tecnico svoltosi ieri a Roma, tra le Organizzazioni sindacali ed i dirigenti dei Ministeri del Lavoro e della Salute, dal quale sono emerse alcune utili indicazioni. Risulta, infatti, che verrà predisposto un nuovo modello di certificato verde per le persone esenti, che verrà letto dalla APP di controllo con le stesse modalità degli attuali Green pass, e che ci si sta orientando, su richiesta sindacale, sulla decisione di prevedere il controllo dei certificati solamente al momento dell'entrata al lavoro, e non durante l'orario di servizio. Si chiede quindi che vengano rapidamente valutate e recepite queste indicazioni.

Si resta in attesa di urgente e cortese riscontro.

Cordiali saluti

UIL FPL  
( Giampaolo Spanu )

SADIRS  
( Giovanni Deligia )

SIAD  
( Franco Figus )