



Prot.n. 92

06 ottobre 2021

A tutti gli iscritti

COMUNICATO CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA FORESTAS

Martedì 5 ottobre si è tenuta la seconda riunione per analizzare i primi punti concordati nella riunione del 28 Settembre. Per questioni di tempo, su 6 punti previsti sono stati sviscerati i primi 2.

Per il SIAD erano presenti Il Segretario Generale Franco Figus con Sebastiano Sanna e Mario Delogu. Per Forestas il nuovo DG Dott. Mallocci (a cui facciamo i migliori auguri di buon lavoro) ed il Dirigente al personale Ing. Patteri.

Sull'orario di lavoro il Siad ha ribadito quanto disposto dall' art. 31, comma 2 del CCRL, che prevede due rientri settimanali in giorni prefissati. Il tavolo nella lunga discussione si è orientato su due diverse tipologie principali sull'orario ordinario. L'orario per gli impiegati deve essere il più omogeneo possibile con tutto il comparto regione. Per gli operai si è confermata la nota della DG e la prosecuzione dell'orario 07:00-14:12. Alcune sigle sindacali hanno fatto notare, come qualche servizio territoriale abbia, arbitrariamente ed autonomamente, modificato l'orario di lavoro. Sarà cura della DG verificare e intimare a detti servizi di uniformarsi con l'orario previsto contrattualmente, sino a che non ne sia definito uno nuovo in sede integrativa.

Si è discusso degli orari di lavoro nell'A.I.B., P.C., guardiania, vedette e Centri Fauna. Su questi punti sono state avanzate più proposte di turnazioni. La DG a breve ci manderà una sintesi che verrà valutata attentamente e se necessario integrata e modificata.

Per quanto riguarda i permessi, dopo ampia discussione non si è arrivati a nessuna sintesi. L'art. 40 del CCRL non prevede alcuna casistica, per la quale l'amministrazione debba concedere i permessi retribuiti, ma si limita indicare che essi debbano essere gravi e documentati. È stato evidenziato che più tipologie possono rientrare nel concetto di gravità ed il SIAD ritiene che l'Agenzia non abbia titolo a sindacare sulla natura di tale gravità, ma solo di poter agire in termini di necessità organizzativa. Il Responsabile al personale Ing. Patteri ha invitato le O.S. a farsi da tramite con il personale, perché non inviino nessun documento medico con diagnosi o prognosi, in quanto non possono gestire questo tipo di dati personali. Questo rafforza nostra ipotesi di insindacabilità, da parte di Forestas, delle motivazioni addotte alla richiesta di permesso retribuito.

Sul punto 2, ossia la "Regolamentazione dell'attività in caso di maltempo", si è convenuto di elaborare un nuovo accordo, sulla base di quello sottoscritto nel 2011. Tale accordo prevedeva che, in caso di maltempo il personale si riunisse in una sede indicata (il più possibile equidistante dai comuni di residenza dei lavoratori), dove il responsabile della UGB, coordinandosi col direttore dei lavori, valutava se erano presenti le condizioni per recarsi al lavoro, oppure se chiedere al dirigente dimettere il personale in cassa integrazione. In caso di attività lavorativa già avviata, in assenza di locali idonei allo svolgimento di lavori alternativi o di attività formative, l'accordo prevedeva l'interruzione delle attività, ad opera del dirigente e l'invio del personale a casa, fatta salva l'intera retribuzione giornaliera. Il tavolo ha convenuto che al personale in cassa integrazione, l'Agenzia integri le somme indennizzate



dall'INPS, sino al 100% della retribuzione.

Il tutto si è svolto in un clima sereno e propositivo da ambo le parti che fan ben sperare per il proseguimento della trattativa.

Il Segretario Generale