



Prot. 192

Cagliari, 15 marzo 2021

INCONTRO CON LA DG PERSONALE PER LAVORO A DISTANZA ED ALTRE PROBLEMATICHE

Venerdì 12 u.s., su richiesta delle nostre OO.SS., si è tenuto l'incontro con la D.G. del Personale, a cui hanno partecipato anche i Dirigenti dei Servizi Personale, dott. Bandel, ed Organizzazione, dott. Lodi, in relazione alla circolare del 2 marzo riguardante le misure organizzative e la quota di dipendenti da impiegare nel lavoro a distanza.

Noi abbiamo fatto presente, pur riconoscendo la legittimità della circolare che è in linea con le disposizioni nazionali, che avremmo apprezzato, come avvenuto in altre occasioni, un passaggio informativo preventivo, anche per specificare meglio alcune situazioni che avrebbero evitato iniziative incoerenti da parte di alcune DD.GG., che sulla base di criteri del tutto discrezionali decidono modalità di rientro del personale in ufficio al 50%, fuori da ogni contesto regolamentato e, fatto grave, in totale difformità delle disposizioni nazionali e regionali. Per tale motivo abbiamo chiesto alla D.G. del Personale l'invio di una nuova circolare esplicativa che ribadisca in modo chiaro ed inequivocabile che le disposizioni del 2 marzo non hanno annullato le circolari precedenti dell'Ufficio del Personale, in particolare quella del 6 ottobre 2020.

Auspichiamo anche per il futuro, visto l'ottimo lavoro svolto con la modalità a distanza da parte delle/dei dipendenti regionali, buon senso e rispetto delle regole da parte di tutti i Dirigenti. Abbiamo inoltre informato la D.G. che stiamo elaborando la nostra proposta contrattuale sul lavoro agile, da portare quanto prima sia al confronto politico con l'Assessore del Personale che al tavolo negoziale con il CORAN, così come indicato anche dal Governo nazionale nel recente Patto per la Pubblica Amministrazione, al fine di stabilire criteri e modalità da applicare in maniera uniforme nel Comparto Regione – Enti.

Per quanto riguarda il POLA, che deve essere presentato entro il 31 marzo 2021, il Dott. Lodi ci ha informato che è in fase di ultimazione, con l'organizzazione di un ciclo formativo specifico e con la previsione della quota di dipendenti in lavoro agile almeno del 60% (sempre in linea con le disposizioni nazionali), chiedendo poi a tutte le OO.SS. di far pervenire tempestivamente eventuali proposte e suggerimenti utili in un momento così delicato.

Si è passati poi agli altri temi e, su nostra richiesta, il Direttore Generale ha dato alcune informazioni. **Per quanto riguarda il Fondo di Posizione 2021** lo stanziamento sarà per 6 mesi, la delibera relativa sarà caricata a breve in borsa digitale per l'approvazione da parte della Giunta regionale. Per quanto riguarda **il saldo della Retribuzione di rendimento 2019**, le procedure sarebbero finalmente in fase conclusiva e a breve si dovrebbe quindi provvedere all'erogazione.

Infine, sempre rispondendo a noi, la D.G. ha fatto il punto sui **concorsi pubblici e su quelli riservati al personale regionale**. Per quanto riguarda i primi, sono in corso contatti con il Governo nazionale per individuare le modalità da seguire, in considerazione sia del permanere della situazione epidemiologica che della previsione della probabile presentazione di un numero elevato di domande. In relazione ai **concorsi interni per i dipendenti regionali**, per il transito dalla categoria di appartenenza a quella superiore, le Commissioni esaminatrici stanno ultimando i lavori preparatori per iniziare ad espletare le prove dopo Pasqua, quindi pensiamo che possano concludersi entro il mese di maggio 2021.

Sarà nostra cura seguire con la massima attenzione tutte le tematiche, in particolare per quanto riguarda i tempi e le modalità attuative di tutti gli argomenti che hanno importanza vitale per il buon funzionamento delle nostre Amministrazioni. Il nostro ruolo sarà sempre vigile e propositivo, anche grazie alle segnalazioni o proposte che ci arrivano quotidianamente. Cordiali saluti.

CGIL – FP

UIL – FPL

SADIRS

SIAD