



Prot. 165

Cagliari, 2 marzo 2021

RIUNIONE ASS. PERSONALE - RINNOVO CCRL - PROGRESSIONI PROFESSIONALI - RICLASSIFICAZIONE

Si è svolto ieri l'incontro con l'Assessore al Personale Valeria Satta ed il DG del Personale Silvia Cocco sui temi di primaria importanza per il nostro Comparto, incontro che attendevamo da tempo. L'Assessore ha riconosciuto il notevole ritardo, soprattutto sul rinnovo contrattuale, ricordando però che le traversie vissute lo scorso anno hanno sconvolto anche i progetti del suo Assessorato e compromesso la disponibilità ordinarie del bilancio regionale. Venendo alle notizie concrete, ha detto che per il CCRL 2019 – 2021 sono disponibili oltre 13 milioni di euro, e che le risorse sono state stimate sulla base di un incremento del 4,1% (pensiamo della spesa storica al 31.12.2018...) Sulla base delle nostre osservazioni e richieste di chiarimento, si è poi capito che questa somma comprende le quote per i tre rinnovi da definire (e cioè Comparto Regione-Enti, Dirigenza e Area separata Cfva) e che ci sarà a breve una delibera di Giunta per definire le quote spettanti a ciascuno dei tre ambiti contrattuali, i riferimenti sul numero di dipendenti/dirigenti da considerare per ciascuno di essi e, riteniamo, le direttive al Coran. Non è chiaro, al momento, come si articoleranno gli stanziamenti nell'arco del triennio, se sarà possibile attribuire arretrati per le annualità 2019 e 2020, e quali margini avremo per poter aumentare diverse voci retributive oltre agli stipendi tabellari. Diciamo che, se l'accantonamento è stato stimato effettivamente su tutta la spesa storica al 31.12.2018, ed il numero di dipendenti non è aumentato di molto rispetto a quella data, l'ordine di grandezza ci sembra apprezzabile, e dovremmo essere in grado di fare un buon rinnovo 2019-2021.

Passando alle Progressioni, sia l'Assessore che il DG hanno fatto riferimento al quadro riepilogativo delle disponibilità presenti al 1° gennaio 2021 nei relativi Fondi della Regione e degli Enti del Comparto, che ci hanno trasmesso di recente su nostra richiesta (alleghiamo la nota e la tabella), e fatto capire che si può dare subito avvio alla contrattazione integrativa dell'Amministrazione centrale, nella quale la situazione appare molto favorevole. Noi abbiamo risposto che ci serve avere anche il quadro dei dipendenti in servizio al 1.1.2021 in tutto il Comparto (distinti per categoria e livello di inquadramento) per poterci fare un'idea precisa dello scenario complessivo, e che occorre valutare il problema del personale dei livelli apicali, che al momento non avrebbe possibilità di partecipare.

Riguardo la Riclassificazione, l'Assessore ha spiegato che è un tema condiviso ma per il quale non è ancora riuscita ad acquisire le risorse da dedicare, e che si potrebbe iniziare a lavorare anche su questo. Da parte nostra, abbiamo espresso l'opinione che prima di parlarne con il Coran sia necessario chiarirsi le idee a livello di Assessorato del Personale, perché ci sembra indispensabile intendersi sugli obiettivi da raggiungere, stimarne i costi ed acquisire di conseguenza le somme necessarie. Solo con questi presupposti, infatti, il confronto con il Coran può portare a risultati concreti e positivi, che valorizzino le professionalità e ci consentano di rimodellare l'attuale assetto. Sul punto delle risorse specifiche, abbiamo fatto notare all'Assessore che ci aspettiamo dalla Giunta una forte considerazione della tematica, che ci permetta di risolvere molte problematiche complesse, sia di vecchia data che più recenti, come questo Esecutivo ha già fatto in altri ambiti dell'amministrazione (vedi Corpo Forestale).

La riunione si è conclusa con gli impegni di predisporre rapidamente le delibere di Giunta sulla ripartizione dello stanziamento e per le direttive al Coran sui rinnovi contrattuali, e di fornirci ugualmente in tempi brevi tutti i dati utili per le nuove Progressioni professionali. Il DG ha inoltre comunicato che a seguito del passaggio della Regione Sardegna alla "zona bianca", intende riportare al 50% la quota di dipendenti in lavoro a distanza. Inoltre, su nostra richiesta, il Capo di gabinetto ha dichiarato che per il saldo del rendimento 2019 si prevede, previa approvazione della Delibera di Giunta di valutazione della dirigenza, che venga liquidato nel corrente mese di marzo. Cordiali saluti

A.FANTINEL – R.MURA

GIAMPAOLO SPANU

GIOVANNI DELIGIA

FRANCO FIGUS