



Prot. n. 34

Cagliari, 14 gennaio 2021

Alla Direzione Generale del Personale e Riforma della Regione

Oggetto: Avvisi per conferimento incarichi dirigenziali con contratto di diritto privato a tempo determinato, ai sensi dell'art. 29 c. 4-bis della L.R. 13 novembre 1998 n. 31, con attribuzione delle funzioni di Direttore di Servizio -- Rispetto limiti numerici specifici - Criteri attribuzione punteggi titoli -

Queste Segreterie regionali sono venute a conoscenza, in questi giorni, della pubblicazione di alcuni avvisi inerenti l'oggetto, ed in particolare:

1. Avviso per il conferimento di un incarico dirigenziale con contratto di diritto privato a tempo determinato, ai sensi dell'art. 29 comma 4 bis della L.R. 13 novembre 1998 n. 31, con attribuzione delle funzioni di Direttore del Servizio "Valutazioni impatti e incidenze ambientali" presso la Direzione generale della Difesa dell'Ambiente.
2. Avviso per il conferimento di n. 1 posto di dirigente, con contratto di diritto privato a tempo determinato, ai sensi dell'art. 29 comma 4 bis della L.R. 13 novembre 1998 n. 31, con attribuzione delle funzioni di Direttore del Servizio "Attuazione delle Politiche per la PA, le Imprese e gli Enti del Terzo settore" presso la Direzione generale del Lavoro, formazione professionale, cooperazione e sicurezza sociale.
3. Avviso per il conferimento di n. 1 posto di dirigente, con contratto di diritto privato a tempo determinato, ai sensi dell'art. 29 comma 4 bis della L.R. 13 novembre 1998 n. 31, da inquadrare presso l'Amministrazione regionale nella Direzione generale dei Beni culturali, Informazione, Spettacolo e Sport - Servizio sport, spettacolo e cinema.
4. Avviso per il conferimento di n. 1 posto di dirigente, con contratto di diritto privato a tempo determinato, ai sensi dell'art. 29 comma 4 bis della L.R. 13 novembre 1998 n. 31, da inquadrare presso l'Amministrazione regionale nella Direzione generale del Personale e riforma della Regione - Servizio Concorsi.

Le scriventi Organizzazioni, avendo già in precedenza segnalato che il ricorso a contratti dirigenziali a tempo determinato prevede delle limitazioni numeriche e non avendo al riguardo avuto esaurienti risposte, ritengono che l'istituto sembra essere sostanzialmente sfuggito di mano.

E' necessario quindi avere in primo luogo un quadro chiaro di quanti sono i dirigenti a tempo determinato, con riferimento sia all'Amministrazione regionale che all'intero Sistema Regione, e sapere se sono utilizzati per le funzioni per le quali sono stati selezionati.

In secondo luogo è ormai indispensabile, a giudizio di queste OO.SS., stabilire delle linee guida chiare e trasparenti per la selezione e l'applicazione dei criteri di valutazione.

In assenza di questi elementi minimi di trasparenza, le procedure citate replicano modalità di selezione opache, che determinano l'aumento del malessere organizzativo delle strutture.

Tali avvisi, nello specifico, presentano nella valutazione dei titoli punteggi differenti per i medesimi titoli relativi ai macrorequisiti (Professionali, Culturali e Varie), nonché punteggi differenti nella valutazione dei parametri relativi ai titoli professionali con addirittura un numero di parametri differenti per ciascun avviso (5 per il primo avviso, 4 per il secondo avviso, 6 per il terzo avviso, e 4 per il quarto avviso), senza che venga fornita alcuna motivazione di tale scelta.

In attesa di un urgente riscontro, che attesti in primo luogo il rispetto dei limiti numerici previsti, si chiede la sospensione delle procedure in esame, per il tempo necessario alla definizione di criteri di valutazione omogenei ed adeguati, e per discutere di come garantire la massima trasparenza nell'attuazione delle selezioni.

Cordiali saluti

CGIL – FP
A.FANTINEL – R.MURA



201620

UIL – FPL
GIAMPAOLO SPANU



SADIRS
GIOVANNI DELIGIA



SIAD
FRANCO FIGUS

