

# PIATTAFORMA CONTRATTUALE

Piattaforma per la definizione della disciplina contrattuale, prevista per il transito del personale non dirigente dell'agenzia Fo.Re.S.T.A.S. al comparto di contrattazione unico (CCRL). Applicazione delle leggi regionali 43/2018 e 6/2019 nonché della delibera di indirizzo n. 28/01.

## INQUADRAMENTO DEL PERSONALE NELLE CATEGORIE DEL CCRL.

Con la delibera n° 28/1 del 26 luglio 2019, la Giunta ha esplicitato gli indirizzi negoziali al Coran. In particolare ha evidenziato che il personale operaio debba essere inquadrato in una categoria che ne consenta il pieno utilizzo, senza che sia necessario il ricorso a istituti come le mansioni superiori. Per contro, con riguardo al personale impiegatizio, dispone che la corrispondenza tra le diverse categorie di inquadramento debba essere ricercata sul piano meramente economico. Riteniamo che entrambe le modalità debbano essere tenute presenti, stante il vincolo economico imposto dalla Legge.

### **Personale operaio.**

La problematica cui demanda la delibera di indirizzo non è di immediata soluzione. Corre l'obbligo di ricordare che, qualsiasi cosa questo tavolo propone, essa deve necessariamente rispettare le norme che regolamentano i rapporti di lavoro nel pubblico impiego.

Pertanto prendendo spunto dalle indicazioni della delibera 28/1 del 26 Luglio 2016, chiediamo che venga applicato il sistema di classificazione del CCRL art 66.

Riteniamo conveniente che per poter garantire l'operatività dell'Agenzia FoReSTAS, sia necessario che il personale Operaio venga inquadrato nella categoria B .

Recentemente il Consiglio Regionale ha approvato una nuova Legge, la n° 18/20, che anticipa il lavoro del tavolo negoziale e inquadra provvisoriamente il personale di FoReSTAS nelle categorie e fasce del CCRL.

Noi non siamo d'accordo con l'inquadramento proposto per gli operai, soprattutto perché è stata inserita una nuova categoria, la "*B d'ingresso*" che non esisteva sino ad oggi , escogitata per accogliere gli operai di 1° livello. Crediamo fermamente che gli oltre 30 anni di esperienza lavorativa maturata dal personale operaio siano più che sufficienti a dimostrare che il personale operaio 1 livello sia idoneo ad essere inquadrato nella categoria B, rispettando le fasce previste a partire dal B1 come da CCRL.

### **Personale impiegatizio.**

La delibera di indirizzo prevede che il personale impiegatizio debba essere inquadrato, sulla base della sola corrispondenza retributiva (art. 31bis l.r. citata). Questa peraltro deve essere riferita ai soli dati tabellari contrattuali. Le eventuali differenze retributive in negativo, dovranno essere recuperate con un assegno *Ad Personam* riassorbibile. Non dovendosi considerarsi le somme relative agli scatti di anzianità maturati, queste saranno rimesse nella disponibilità del dipendente con un assegno non riassorbibile.

## **Ulteriori fondi a disposizione.**

Dovranno inoltre essere integrate le somme aggiuntive, relative al maggior numero di dipendenti assunti a tempo indeterminato a seguito dell'ultima tornata di stabilizzazioni. Tali somme potranno essere utilizzate per la rimodulazione degli inquadramenti proposti, o per il finanziamento di indennità specifiche.

## **ANTICIPAZIONE PREVIDENZIALI.**

### **Personale operaio.**

L'INPS ha chiarito che: Ai fini previdenziali occorre considerare che gli operai assunti per i lavori di forestazione dalle pubbliche amministrazioni sono equiparati ai lavoratori agricoli dalla Legge 31 marzo 1979.n. 92, che all'art.6, recante "Definizione di lavoratore agricolo ai fini degli effetti delle norme di previdenza ed assistenza sociale" recita: *"Agli effetti delle norme di previdenza ed assistenza sociale, ivi comprese quelle relative all'assicurazione contro gli infortuni su/ lavoro e le malattie professionali. si considerano lavoratori agricoli dipendenti gli operai assunti a tempo indeterminato o determinato. da: a) amministrazioni pubbliche per i lavori di forestazione nonché imprese singole o associate appaltatrici o concessionarie dei lavori medesimi [...]"*.

Ai predetti operai si applica, quindi, lo specifico trattamento previdenziale ed assistenziale previsto per gli operai agricoli. Ad essi l'amministrazione integra le quote erogate dall'INPS sino al 100% della retribuzione in godimento.

Stesso trattamento verrà riservato per qualsiasi altra indennità eventualmente erogata dall'INPS, nonché quelle relative all'infortunio.

### **Personale impiegatizio.**

Al personale impiegatizio si applicano le condizioni già in essere per il personale delle altre amministrazioni del sistema Regione.

## **ONERI COMPENSATIVI.**

Agli operai spettano le compensazioni retributive e contributive fino al raggiungimento dell'intero importo stipendiale come per il restante personale del comparto unico del sistema Regione, eventuali oneri derivanti da tali compensazioni sono a carico dell'Agenzia FoReSTAS compresi quelli non coperti dall'Ente previdenziale

## **ISTITUZIONE DI FONDI SPECIFICI.**

In analogia con quelli già esistenti nell'amministrazione Regionale, Si propone la costituzione dei fondi, di risultato, posizione e progressione.

## **MANSIONI**

Riteniamo che anche in questo ambito esiste già l'articolo 67 del CCRL che chiarisce nel merito questa disciplina

## Progressione professionale all'interno della categoria

Riteniamo che anche in questo ambito esista già l'articolo 69 del CCRL sostituito dall'accordo progressioni professionali CORAN – OO.SS del 10 Novembre 2009 che chiarisce nel merito questa disciplina. Pertanto, al fine di una migliore e coerente valutazione della professionalità e competenza maturate negli anni da ciascun lavoratore, chiediamo venga redatto un apposito Curriculum vitae lavorativo personale.

## Valutazione nei concorsi pubblici del servizio prestato

La progressione di carriera per il personale operai e impiegatizio deve avvenire in base alle disposizioni citate negli articoli 70,71,72 del CCRL

## Protezione Civile

Dal momento che i lavoratori di FoReSTAS sono chiamati a svolgere attività di Protezione Civile, riteniamo siano ad essi applicate le stesse norme del Dipartimento della Protezione Civile Regionale.

Per quanto ancora concerne la specificità del settore operaio di FoReSTAS, riteniamo sia opportuno valutare in seguito, nell'ambito della discussione della trattativa in merito alla contrattazione integrativa.