



Piano triennale delle Azioni Positive

A TUTTI GLI ISCRITTI

Mercoledì 17 Giugno c.a. si è svolto un incontro in videoconferenza tra le OO.SS. e l'Assessore al personale, unitamente al Direttore Generale e al Direttore del Servizio; l'oggetto dell'incontro era il *Piano Triennale delle azioni positive 2020-2022*, e oltre al fatto che dotarsene è un obbligo per le amministrazioni, dovrà assicurare la rimozione di ostacoli che impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne.

L'Amministrazione ha illustrato il Piano triennale, che successivamente sarà oggetto di approvazione con una Deliberazione da parte della Giunta, incontrando il consenso la condivisione e l'apprezzamento da parte di tutte le Organizzazioni Sindacali presenti.

Il documento che ci è stato presentato vuole essere un inizio per mettersi al passo con la normativa nazionale in quanto ciò è stato rinviato per troppo tempo essendo un tema che non è stato affrontato compiutamente in precedenza.

E' intendimento dell'Amministrazione adottare preliminarmente questo documento programmatico, tenuto conto anche del fatto che si sta andando ad affrontare l'organizzazione dei concorsi; si stanno individuando anche delle soluzioni che sono da sviluppare ed attuare riguardo l'introduzione di alcuni istituti contrattuali a tutela dei lavoratori, tenuto conto anche di quanto è cambiato il mondo del lavoro in questi ultimi mesi a causa dell'emergenza Covid, visto che rimanendo a casa, le lavoratrici e i lavoratori hanno dovuto affrontare non poche difficoltà nel conciliare la vita privata e la vita lavorativa.

Il Direttore ha precisato di aver iniziato una collaborazione con il dipartimento di prevenzione e che il Piano è stato sviluppato anche dialogando con la Consigliera di Parità, è inoltre intendimento procedere a costituire il CUG quanto prima.

Nel condividere i cinque macro obiettivi individuati nel Piano, la nostra organizzazione ha sottolineato l'importanza della formazione e informazione dei lavoratori sia su quanto contenuto nel documento ma anche sulle opportunità legislative già esistenti in quanto la materia è ancora poco conosciuta e applicata; Abbiamo apprezzato tantissimo il fatto che finalmente si parli di benessere organizzativo e una migliore organizzazione del lavoro e abbiamo chiesto di estendere detto piano anche a tutti gli Enti ed Agenzie appartenenti al Sistema Regione.

A tal proposito il Direttore ha precisato che anche il punto di ascolto sarà utilizzabile da tutti i lavoratori del Sistema Regione e per garantire ciò, si sta pensando di istituirlo anche nelle diverse sedi territoriali.

22/06/2020

Il Segretario Generale